



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่
ที่ ขก ๗๖๑๐๑/ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖
เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานให้ปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่

๑. เรื่องเดิม

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มีสาระสำคัญประการหนึ่งมุ่งแก้ไขปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจที่ล้มเหลวจึงมีบทบัญญัติที่มุ่งเน้นการทำให้บ้านเมืองมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนดในหมวด ๑๓ จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

หมวด ๑๓ มาตรา ๒๗๙ เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีกลไกและระบบ คือ ให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทและเพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดโทษของการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือเป็นการกระทำความผิดทางวินัย

จังหวัดขอนแก่น ได้แจ้งให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแบบวัด OIT รายงานตนเองของหน่วยงานภาครัฐเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตั้งชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรมองค์ประกอบด้านข้อมูล ให้แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม (๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในประพฤติตนทางจริยธรรม (๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน และต้องเป็นการดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จะขาดหัวข้อใดหัวข้อหนึ่งไปไม่ได้ ข้อ ๐๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยต้องแสดงรายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง แสดงการกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดประการหนึ่ง และต้องเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ้งใหญ่ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) โดยให้ดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data integrity and Transparency Assessment: OIT)

๓. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามตัวชี้วัดที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด เห็นควรดำเนินการดังต่อไปนี้

๓.๑ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

๓.๒ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ้งใหญ่ ดำเนินการกำหนดช่องทางการติดต่อสอบถามให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ช่องทางที่ ๑. โทร ๐๔๓-๒๕๒๐-๒๕ ทิมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ช่องทางที่ ๒ e-mail nongkungyai๒๐๑๙@gmail.com ช่องทางที่ ๓ <https://www.nongkungyai.go.th/>

๓.๓ มอบหมายให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ้งใหญ่ ดำเนินการเผยแพร่

ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อสอบถาม ปรัชญาทางจริยธรรม ทางเว็บไซต์หน่วยงาน หากเห็นชอบด้วยขอได้โปรดลงนามในคำสั่งแต่งตั้ง ที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อสำนักปลัดจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอ

(นางสาวสุวรรณีทิพย์ บุญปก)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

เห็นชอบ ตามมติ ตามเสนอ.

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ

(นายจรูญ แสนนาม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงใหญ่

นางสาวรัชณี ลาดโลศรี

(ลงชื่อ).....

(นางสาวรัชณี ลาดโลศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงใหญ่

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงใหญ่

นายอุดม พงษ์ทิพย์

ร้อยตำรวจโท

(วุฒิปงศ์ ทิพย์ฤาตรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงใหญ่



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงใหญ่

ที่ ๑๖๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

อาศัยความตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ข้อ ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์ การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงใหญ่ เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน จริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

ที่ปรึกษา

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงใหญ่ | ประธานกรรมการที่ปรึกษา |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงใหญ่ | กรรมการที่ปรึกษา |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงใหญ่ | กรรมการที่ปรึกษา |

คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงใหญ่ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | กรรมการ |
| ๗. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๘. นักพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๐. นิติกร | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควร

กระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่

๒. รวบรวมข้อมูลการศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานและจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักหน่วยงาน

๔. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คัดกรองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ร้อยตำรวจโท



(วุฒิพงศ์ ทิพย์ฤาตรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรและไม่ควร (Do's & Don't)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงใหญ่ อำเภอกะนวน จังหวัดขอนแก่น

เพื่อให้พนักงาน และเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงใหญ่ มีความเข้าใจใน
 ประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้
 ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนว
 ทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อควรทำ (Do's)
๑. ยึดมั่นในการ ปกครองระบอบ ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - รับฟังความเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น - ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย - การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข -ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความผิดจรรยาบรรณต่อสถาบันต่อพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ สุจริต สำนึกที่ดีและ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่	- ตระหนักในบทบาทหน้าที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดีและข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ - เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความผิดจรรยาบรรณต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่โปร่งใส

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อควรทำ (Do's)
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	- ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ - ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ	- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ยึดถือประโยชน์ของราชการประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก - ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	- ใช้ความรู้สึกร่วมส่วนในการปฏิบัติหน้าที่เมื่อต้องงานปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน - ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตนเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม - ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน - กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น - ใช้อำนาจหน้าที่ตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อควรทำ (Do's)
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด - รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	- ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆจะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม - ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้ขอมาใช้บริการด้วยน้ำใสใจจริง - ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย - ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และหักห้ามเมื่อพบว่า มีการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ - แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง - มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม - ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต - กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้งกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็น การละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อควรทำ (Do's)
๗. ดำรงตนเป็น แบบอย่างที่ดี และ รักษา ภาพลักษณ์ของทาง ราชการ	ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรม - ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความ เสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ ส่วนราชการ - ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ใน ฐานะข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็น แบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียง ภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วน ราชการของตน - ดักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรม เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือ ภาพลักษณ์ของราชการ	- ประพฤติและปฏิบัติตนและ ปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับ ประมวลจริยธรรม



Do's



Don'ts

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ
มีภูมิใจในความเป็นไทย
รักษาผลประโยชน์ของชาติ
รักษาความลับเกี่ยวกับ
ความมั่นคงของชาติ



ไม่แสดงออกในลักษณะ
ส่อไปในทางดูแคลนด้วยคำ
ความเป็นไทยอันก่อให้เกิด
ความเสื่อมเสียต่อ
ภาพลักษณ์ประเทศชาติ

มีส่วนร่วมในการพัฒนา
ประเทศให้เจริญก้าวหน้า



ไม่ควรกระทำการอันอาจ
มีลักษณะเป็นการกระทบ
ต่อความมั่นคงของชาติ

นำหลักธรรมตามศาสนา
ที่ตนเคารพนับถือมาประกอบ
การปฏิบัติหน้าที่ราชการ



ไม่แสดงกิริยาว่าจาหรือ
อาการในเชิงลบหลู่ดูแคลน
หรือด้อยค่าศาสนาใด

ส่งเสริม สนับสนุนให้มี
การปฏิบัติศาสนกิจสืบทอด
และทำนุบำรุงศาสนา
ให้มีความเจริญยั่งยืน



ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุง
ศาสนาและการปฏิบัติ
ศาสนกิจทั้งปวง

แสดงออกถึงความเคารพ
เทิดทูน และรักษาไว้
ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



ไม่แสดงออกด้วยกิริยา
อาการหรือวาจา ในลักษณะ
ที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดี
ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ



Do's



ไม่รับของขวัญจาก
ผู้บาติต่อราชการ



ไม่ใช้รถหลวง
ในรื่องส่วนตัว



ไม่ใช้โทรศัพท์หลวง
โทรรู่ส่วนตัว



ไม่เอาอุปกรณ์ไฟฟ้า
ส่วนตัวมาซารงที่ทำงาน



ไม่นำวัสดุครุภัณฑ์
หลวงไปใช้ที่บ้าน



Don'ts

เอาวัสดุครุภัณฑ์
หลวงไปใช้ที่บ้าน



เอารถยนต์หลวง
มาใช้รู่ส่วนตัว



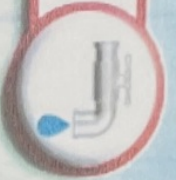
เอาโทรศัพท์หลวงมา
โทรติดต่อรู่ส่วนตัว



เอาอุปกรณ์ไฟฟ้า
ส่วนตัวมาซารงที่ทำงาน



ใช้บ้านปะปาหลวง
มาล้างรถส่วนตัว



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงใหญ่



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของผู้บริหาร ส.อบต. ข้าราชการและพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงใหญ่

.....

๑. หลักการและเหตุผล

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร ทั้งข้าราชการ ลูกจ้าง และฝ่ายการเมืองท้องถิ่น โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม ในการทำงาน ซึ่งการประพฤติปฏิบัติให้อยู่ในกรอบคุณธรรม จริยธรรม ต้องยึดหลักธรรมในทางพระพุทธศาสนา คือ ทาน ศีล ภavana เพื่อขัดเกลาจิตใจและนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร ซึ่งในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อมและเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม การขาดระเบียบ วินัย ปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ปัญหาความสามัคคีในองค์กร เป็นต้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงใหญ่ ได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง จึงได้จัดทำโครงการ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำพนักงานจ้าง และสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงใหญ่

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงใหญ่มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน และ อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๓. เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำพนักงานจ้าง และสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงใหญ่ ผู้นำชุมชน และกลุ่มอาชีพ รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร

๓. เป้าหมาย

๑. ผู้บริหาร

๒. ส.อบต.หนองกงใหญ่

๓. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

๔. ผู้นำชุมชน และกลุ่มอาชีพ

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ จัดทำกิจกรรมการนำเสนอผู้บริหาร

๔.๒ ผู้บริหารร่อนมัติกิจกรรม

๔.๓ ประชาสัมพันธ์เชิญชวน ผู้บริหาร ส.อบต. ข้าราชการพนักงานจ้าง ทำความดี และเข้าร่วม
อบรมฟังเทศน์

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

๖. สถานที่ดำเนินการ

หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ากิจกรรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้และ
ประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็น
ผู้นำด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์

๙.๒ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้
ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคีปรองดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอัน
เดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุ
เป้าหมายของหน่วยงานได้อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประเทศชาติและประชาชน

๙.๓ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้น การ
พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยมี
หลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ที่เชื่อถือได้

๑๐. การติดตามและประเมินผล

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประเมินผลร่วมกันเมื่อจบกิจกรรม

๑๑. ผู้เสนอโครงการ/กิจกรรม

ลงชื่อ

(นายนาท มนตรีชน)

นักทรัพยากรบุคคล

ผู้เขียนโครงการ/กิจกรรม

ลงชื่อ

(นายจรูญ แสนนาม)

หัวหน้าสำเนาปลัด

ผู้เสนอโครงการ/กิจกรรม

ลงชื่อ

(นางสาวรัชณี ลาดโลศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่

ผู้เห็นชอบโครงการ/กิจกรรม

ร้อยตำรวจโท

(วุฒิพงศ์ ทิพย์ฤาตรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่

ผู้อนุมัติโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของผู้บริหาร ส.อบต. ข้าราชการและพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่ ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖





เมื่อวันที่ ๘ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่ ได้ดำเนินการอบรม กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของผู้บริหาร ส.อบต. ข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองกุงใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมี ร้อยตำรวจโท วุฒิพงศ์ ทิพย์ฤาตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่ เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้อายัดเนื้อหา ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภา ท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และ รักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม(Dos & Don' ts) ข้อควรทำและไม่ทำ และการบรรยายโดยท่าน ผศ.ดร.พระมหาศุภชัย