



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่

ที่ ขก. ๗๖๑๐๑ /

วันที่ ๒๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่

อ้างถึง ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่องรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่องผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยทางองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่ได้เข้ารับการประเมินในเรื่องดังกล่าวในระบบ ITAS ซึ่งเป็นระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามโครงการกำกับติดตามและพัฒนามาตรฐานเครื่องมือการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่ อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น เท่ากับ ๕๐.๘ คะแนน สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ ๘๕ คะแนน อยู่ในระดับ A โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๓.๕๓ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน	เท่ากับ ๘๖.๔๖ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน	เท่ากับ ๘๓.๕๕ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน	เท่ากับ ๘๕.๒๔ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน	เท่ากับ ๘๓.๓๙ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน	เท่ากับ ๘๙.๐๐ คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณมีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือในกระบวนการการใช้จ่ายงบประมาณ ควรมีการเปิดเผยข้อมูลการบริหารจัดการงบประมาณด้วยความโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนหรือพวกพ้อง และเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณได้

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๒.๕๘ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน	เท่ากับ ๘๒.๘๗ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน	เท่ากับ ๘๔.๗๖ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน	เท่ากับ ๘๐.๐๒ คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการงานขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ตีง่ายขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ ด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๗.๔๒ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๔.๘๕ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่าผ่านเกณฑ์ ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป

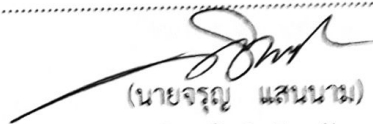
จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาอนุมัตินำเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวลงในเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อประกอบตัวชี้วัด OIT การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ข้อ ๔๒ และ ข้อ ๔๓



(นางสาวสุวรรณทิพย์ บุญปก)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

นางสาวสุพรรณิภา โปธำเป็นพรหมเงิน ๐



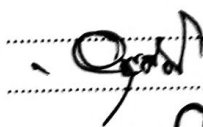
(นายจรูญ แสนนาม)

หัวหน้าสำนักปลัด



(นางสาวรัชณี สัตตโลศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



ร้อยตำรวจโท

(วุฒิพงศ์ ทิพย์ฤาตรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ความเป็นมาของผลการประเมิน

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ให้ความสำคัญและให้ความสำคัญกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอบูรณาการหรือเชื่อมโยงการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน ดำเนินงาน (Integrity Assessment) ของหน่วยงานภาครัฐตั้งขึ้นความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเสริมวินัยการระมัดระวังการทุจริตการประเมินเชิงสภาพลักษณะ (Perception Based) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ที่ได้ดำเนินการโดยมุ่งหวังให้เกิดการบริการงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีซึ่งในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเสริมช่วยในการต่อต้านการทุจริตเป็นวงกว้าง และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เดินไปทางหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นต่อไป

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ใหญ่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากผลการ ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ใหญ่ พบว่ามีผลคะแนน ๘๐.๘๐ คะแนน ระดับผลการประเมิน A



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ใหญ่

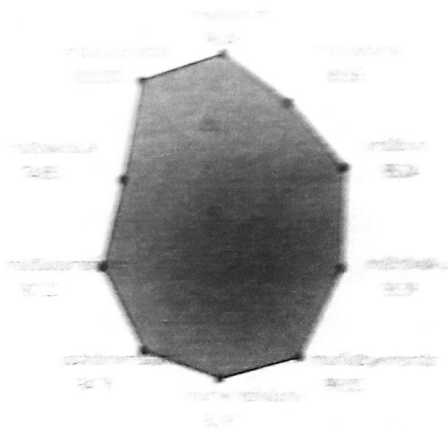
คะแนนทุกสถานที่ยึด

308 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

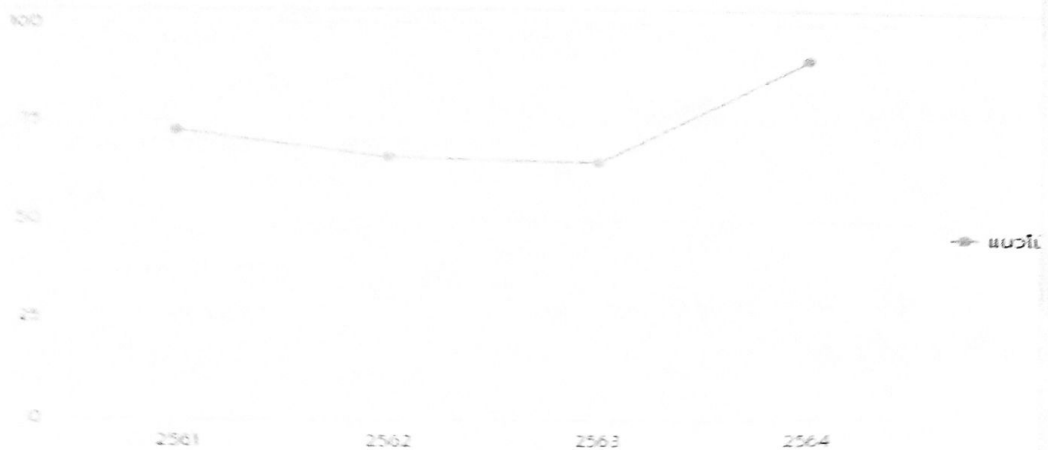
ผลการประเมิน A



ลำดับ	ระดับ	คะแนน
1	การให้บริการประชาชน	81.00
2	การให้บริการธุรกิจ	80.00
3	การให้บริการ	80.40
4	การให้บริการ	80.20
5	การให้บริการ	80.70
6	การให้บริการ	80.30
7	การให้บริการ	80.90
8	การให้บริการ	80.00
9	การให้บริการ	80.50
10	การให้บริการ	80.80
รวม	รวม	808.00
ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย	80.80

### แนวโน้ม

### เปรียบเทียบรายปี



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ( IIT)

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๐.๕๖ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๓.๕๕ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๕.๒๔ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๓.๓๙ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๙.๐๐ คะแนน

จากลำดับคะแนนพบว่า ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณมีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไปคือในกระบวนการการใช้จ่ายงบประมาณควรมีการเปิดเผยข้อมูลการบริหารจัดการงบประมาณด้วยความโปร่งใสใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนหรือพวกพ้องและเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณได้

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๒.๕๘ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๒.๙๗ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๔.๗๖ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๐.๐๒ คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงานมีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ตีงขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ ด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๗.๔๒ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๔.๘๕ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานในภาพรวมถือว่าผ่านเกณฑ์การรักษามาตรฐานของงานที่ตีไว้ในปีต่อไป

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากการประชุมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณา กำหนดมาตรการในการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังต่อไปนี้

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.ประเด็นที่ค่อนข้างพัฒนาให้ดีขึ้น (ทั้ง ๓ เครื่องมือ)

การประเมินตนเองแบบสำรวจความคิดเห็นที่มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๔)

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การซื้อ-คืนทรัพย์สินขององค์กร	๑. จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒. จัดทำสมุดซื้อ-คืน ๓. ดำเนินการร้องเรียนหากมีการทำผิดระเบียบ	กองคลัง สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุม
๒. การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์	๑. ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่ายงบประมาณ ทุกโครงการให้ประชาชนทราบผ่านเว็บไซต์ อบต.หนองกุงใหญ่ ๒. เจ้าหน้าที่ศึกษาระเบียบอย่างต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน ๓. จัดผู้รับผิดชอบการระงับข้อมูลผ่านเว็บไซต์	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุม
๓. การส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมในการสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในองค์กร	๑. จัดทำกิจกรรมส่งเสริมหรือให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ๒. จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-รายงานผลการดำเนินให้ผู้บริหารได้ทราบ
๔. จัดทำมาตรการป้องกันและการทุจริตการรับเงินงบประมาณปฏิบัติหน้าที่	๑. จัดทำมาตรการการดำเนินงานทุกงาน เช่น มาตรการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ไร้ครบทุกงาน ๒. กำหนดบทลงโทษผู้กระทำความผิดในการทุจริต ๓. จัดทำช่องทางแจ้งผู้กระทำความผิดการทุจริตไว้มีหลายช่องทาง เช่นทางเว็บไซต์ ทำป้ายประชาสัมพันธ์แจ้งของทางการผู้กระทำการทุจริตในองค์กร	สำนักปลัด กองคลัง กองการศึกษา กองช่าง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุม

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๕.ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No gift Policy)	๑.แสดงนโยบายว่าผู้บริหารเจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุด	สำนักปลัด กองคลัง กองการศึกษาฯ กองช่าง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารได้ทราบ
๖.การปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการ	๑.เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด ๒.มุ่งสำเร็จของงาน ๓.คุ้มค่าต่อผลประโยชน์ที่ได้รับ	สำนักปลัด กองคลัง กองการศึกษาฯ กองช่าง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุม


๒. การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๔ )

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชน	๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน ๒. แแผนภูมิการลดขั้นตอนให้ครบถ้วน พร้อมระบุผู้รับผิดชอบ ๓. จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ	สำนักปลัด กองคลัง กองการศึกษาฯ กองช่าง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารได้ทราบ -ประเมินผลจากแบบสอบถามการให้บริการ
๒. การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่	๑. จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงานและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผยให้กับเจ้าหน้าที่ทุกคนได้ทราบ	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุม
๓. การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์	๑. ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่ายงบประมาณ ทุกโครงการให้ประชาชนทราบผ่านเว็บไซต์ อบต.หนองกุงใหญ่ ๒. เจ้าหน้าที่ศึกษาระเบียบอย่างต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน ๓. จัดผู้รับผิดชอบการลงข้อมูลผ่านเว็บไซต์	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุม
๔.การปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการ	๑.เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด ๒.มุ่งสำเร็จของงาน ๓.คุ้มค่าต่อผลประโยชน์ที่ได้รับ	สำนักปลัด กองคลัง กองการศึกษาฯ กองช่าง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุม
๕. มีช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ	๑.หน่วยงานมีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน ๒.มีช่องทางผู้มาติดต่อร้องเรียน ๓.เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น	สำนักปลัด กองคลัง กองการศึกษาฯ กองช่าง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุม

๓. การประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๔)

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์	๑. ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่ายงบประมาณ ทุกโครงการให้ประชาชนทราบผ่านเว็บไซต์ อบต. หนองกุงใหญ่ ๒. เจ้าหน้าที่ศึกษาระเบียบอย่าง ต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน ๓. จัดผู้รับผิดชอบการลงข้อมูลผ่านเว็บไซต์	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุม
๒. การประกาศเจตนาธรรมต่อการทุจริต	๑. ประกาศเจตนาธรรมการต่อต้านการทุจริตที่มีเนื้อหามุ่งมั่นในการบริการงาน	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารได้ทราบ
๓. จัดทำแผนการป้องกันการทุจริตและการปราบปรามการทุจริต	๑. จัดทำแผนฯ ๒. ประชาสัมพันธ์ให้ทุกส่วนได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารได้ทราบ
๔. รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. รายงานผลของปีที่ผ่านมา ๒. ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารได้ทราบ
๕. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑. ผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒. รายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารได้ทราบ
๖. ข้อมูลผู้บริหาร	๑. ข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดและผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารได้ทราบ
๗. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No gift Policy)	๑. แสดงนโยบายว่าผู้บริหารเจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุด	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารได้ทราบ

ลงชื่อ



ผู้จัดทำ

(นางสาวสุวรรณี นุญปก)

ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ