



รายงานสรุปผล
การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่

๑. ข้อมูลกำลังคนของส่วนราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

รายการ	จำนวน	สัดส่วน(%)
๑. อัตรากำลังคน		
๑) ข้าราชการ	๒๔	๓๔.๓๔
๒) ลูกจ้างประจำ	๐	๐
๓) พนักงานจ้าง	๓๗	๖๐.๖๖
ผลรวมกำลังคน	๖๑	๑๐๐
๒. การเคลื่อนไหวกข้าราชการ		
๑) การเข้ารับราชการ		
-บรรจุใหม่	๑	๑.๖๓
-รับโอน	๒	๓.๒๗
-บรรจุกลับ	๐	๐
๓. การสูญเสียราชการ		
-ลาออก	๑	๑.๖๓
-ให้โอน/ย้าย	-	
-เกษียณอายุ	-	
-อื่นๆ	-	

๒. ข้อมูลข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

รายการ	กรอบที่มี	จำนวน (คน)	อัตราว่าง
๑. บริหาร	๒	๒	-
๒. อำนวยการ	๔	๔	-
๓. วิชาการ	๑๒	๑๐	๒
๔. ททั่วไป	๖	๔	๒
รวม	๒๔	๒๐	๔

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนการประเมิน	จำนวนข้าราชการ		
		บริหาร	อำนวยการ	วิชาการและทั่วไป
ดีเด่น	๙๐-๑๐๐	๑	๑	๑
ดีมาก	๘๐-๘๙	๑	๓	๑๗
ดี	๗๐-๗๙	-	-	-
พอใช้	๖๐-๖๙	-	-	-
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	-	-	-

(๑) สมรรถนะด้านต่างๆ ในสายงานหลักไม่ควรกำหนดมากเกินไป แต่สามารถบ่งชี้ถึงคุณลักษณะของสายงาน หรืออาชีพอย่างชัดเจน ซึ่งจากผลสำเร็จของงานบริหารบุคคล ยังมีข้าราชการที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจหรือยังไม่สามารถจดจำสมรรถนะของตนเองได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ส่งผลในการปฏิบัติงานมีลักษณะงานที่ต่างกันอย่างสิ้นเชิง รวมไปถึงข้าราชการที่ต้องรับหน้าที่ในการปฏิบัติงานตามคำสั่งหรือรักษาราชการแทนในตำแหน่งที่ว่างลงด้วย

ข้อเสนอ หลักสมรรถนะ ถือว่าเป็นมาตรฐาน และครอบคลุม แต่การนำไปใช้งาน ควรกำหนดแนวทาง หรือเปิดโอกาสให้แต่ละสายงานนำหลักสมรรถนะไปปรับใช้

๒.๒) ระบบประเมิน

ระบบประเมินพนักงานส่วนตำบล ตั้งแต่การประเมินผลการปฏิบัติงาน การประเมินเพื่อเลื่อนตำแหน่ง การประเมินเพื่อการพัฒนา ซึ่งต้องมีความชัดเจนในเรื่องหลักสมรรถนะที่สอดคล้อง

ดังนั้น การบริหารผลการปฏิบัติงาน ต้องเริ่มต้นด้วยความชัดเจนในหลักสมรรถนะ มีความเป็นรูปธรรม มีอัตลักษณ์เฉพาะตัวของแต่ละงาน

๒.๓) เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ จะมุ่งเน้นไปที่ระเบียบ หลักเกณฑ์ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าหรือการหมุนเวียนตำแหน่งงานในมนุษย์ของคุณสมบัติส่วนบุคคลตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เช่นอายุราชการ อายุงานในตำแหน่ง การผ่านตำแหน่งสำคัญ หรือสำคัญ หรือหลักสูตรสำคัญ เป็นต้น เพราะขาดมุมมองที่สำคัญ คือ การจำแนกคนเก่ง คนดี ได้แก่ การพิจารณาความรู้ความสามารถ และสมรรถนะในแต่ละตำแหน่งนั่นเอง แม้ว่าในแต่ละระดับตำแหน่งจะถูกยึดโยงไว้กับสมรรถนะด้านต่างๆ ตามสมรรถนะเหล่านั้นยังขาดความสอดคล้องลงตัวกับสายงานหรือตำแหน่งนั้นๆ

๓.ความไม่สมดุลของอัตรากำลังการกิจ

เนื่องจากการกิจที่เพิ่มขึ้นมาตลอดอย่างต่อเนื่องทั้งในส่วนภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากกระทรวงมหาดไทย และกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ในขณะที่อัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบลมีอัตราค่าน้อยกว่าภารกิจ ทำให้การทำงานขององค์กรไม่มีความคล่องตัวที่ควรจะได้เป็นและหากพนักงานส่วนตำบลคนใดต้องรับผิดชอบหน้าที่ในตำแหน่งที่ว่าง จะยังเป็นปัญหาในการปฏิบัติงานมากขึ้น

๔.ปัญหาในการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ

ปัญหาในการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ ให้กับพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ไม่เอื้อให้พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการเติบโตเป็นระดับอาวุโส ซึ่งทำให้พนักงานส่วนตำบลในแต่ละตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการที่ต้องเติบโตในสายงานตามความถนัดในแต่ละตำแหน่ง ขาดความก้าวหน้าในอาชีพที่สมควรได้นับในอีกระดับหนึ่ง ซึ่งส่งผลกระทบต่อขวัญกำลังใจ ความทุ่มเทเสียสละ และประสิทธิภาพประสิทธิผลในการทำงานขององค์กร

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับรูปแบบในการกำหนดร้อยละของการเลื่อนขั้นเงินเดือนที่ใช้ในแต่ละปี

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงใหญ่ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น (ก.อบต. จังหวัดขอนแก่น) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งได้กำหนดประกอบประเมินไว้ ๒ องค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ ประเมินจาก

- ๑) ปริมาณของงาน ดูจากผลงานหรือชิ้นของงานที่ทำเสร็จ
- ๒) คุณภาพของงาน ดูจากเวลาการปฏิบัติงาน และความคุ้มค่า

องค์ประกอบที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ สัดส่วนคะแนน ๓๐ โดยประเมินจากสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงาน

๕. ปัญหาและอุปสรรคในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงใหญ่

๑) แนวคิดการบริหารทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่กับการขับเคลื่อนในส่วนราชการ ปัจจัยที่สำคัญที่สุดในการพัฒนาองค์กร ได้ “คน” ในองค์กร ซึ่งส่งผลขององค์กรทั้งชี้แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงใหญ่ โดยพิจารณาประเด็นหลัก ดังนี้

-การบริหารงานบุคคลภายใต้ระเบียบ หลักเกณฑ์ครอบคลุมประเด็นต่างๆ เช่นการสรรหา การบรรจุ การย้าย การเลื่อนระดับ การปรับปรุงตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นต้น เพื่อสร้างความเป็นมาตรฐานเดียวกัน

-การกำหนดแนวทางใหม่ในการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การกำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล แนวคิดการบริหารกำลังคนคุณภาพ ระบบการสืบทอดตำแหน่ง เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน หลักสมรรถนะ การจัดการความรู้ เป็นต้น โดยภาพได้แนวทางนี้ บุคลากรที่รับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ยังมีความสับสนต่อแนวคิด หลักการ และขาดความรู้ความเข้าใจในเชิงระบบมองไม่เห็นความเชื่อมโยง และมองไม่เห็นภาพความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

เมื่อพิจารณาประเด็นหลักในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงใหญ่แล้วพบว่าส่วนใหญ่จะเน้นการทำงานภายใต้ระเบียบ หลักเกณฑ์ ในขณะที่การดำเนินงานภายใต้แนวทางใหม่ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ยังไม่บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ที่ถือผลลัพธ์การปฏิบัติงานตามขั้นตอน ตามระเบียบ และหลักเกณฑ์กำหนดเป็นผลสำเร็จของการทำงาน โดยขาดมุมมองในการทำงานเชิงกลยุทธ์

๒) หลักสมรรถนะกับการประเมิน และเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน

การบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงใหญ่ พบว่าเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สำคัญถูกนำมาใช้ในองค์กรอย่างไม่เต็มประสิทธิภาพ ได้แก่ หลักสมรรถนะ ซึ่งส่งผลสำคัญต่อระบบการประเมิน และการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ดังนี้

๒.๑) หลักสมรรถนะ

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ประกอบด้วย ๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒) การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม ๓) ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน ๔) การบริการเป็นเลิศ ๕) การทำงานเป็นทีม นอกจากนี้ยังมีสมรรถนะทางการบริหาร และสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ มีระดับการวัด ๑-๕ พบประเด็น ดังนี้

นางสาวศรีอัมพร ตีรวิภา ต้าแห่ง นักวิชาการพิเศษ

ลำดับ	เลขที่คำสั่ง/ลงวันที่	วันที่รับการอบรม	เรื่องอบรม/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม	สถานที่อบรม
๑	ที่ ๑๕๐/๒๕๖๒ สว.๑๙ เม.ย. ๖๒	๒๖-๒๘ เม.ย. ๖๒	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การจัดทำ รายงานสืบค้นทรัพยากร เพื่อการจัดทำบัญชี และรายงาน การเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ รุ่นที่ ๑	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ศูนย์ พัฒนาทุนมนุษย์	โรงแรมเจริญธานี จังหวัด ขอนแก่น

ลำดับ	เลขที่คำสั่ง/ลงวันที่	วันที่รับการอบรม	เรื่องอบรม/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม	สถานที่อบรม
๑	ที่ ๑๕๐/๒๕๖๒ สว.๑๙ เม.ย. ๖๒	๒๖-๒๘ เม.ย. ๖๒	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การจัดทำ รายงานสืบค้นทรัพยากร เพื่อการจัดทำบัญชี และรายงาน การเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ รุ่นที่ ๑	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ศูนย์ พัฒนาทุนมนุษย์	โรงแรมเจริญธานี จังหวัด ขอนแก่น

นายนาท มนต์ริชัย ตำแหน่ง ทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	เลขที่คำสั่ง/ลงวันที่	วันที่รับการอบรม	เรื่องอบรม/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม	สถานที่อบรม
๑.	ที่ ๓๒๘/๖๒ สว. ๕ ส.ค. ๖๒	๗-๙ ส.ค. ๒๕๖๒	ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมเวทีสุดยอดผู้นำชุมชน ท้องถิ่น "วาระ สร้างสุขสุภาพ ๑๓ กลุ่มประชากร "	สำนักงานส่งเสริมสุขภาพ ท้องถิ่น	ศูนย์แสดงสินค้าและการ ประชุม อิมแพ็ค เมืองทอง ธานี
๒.	ที่ ๒๕๕/๖๒ สว. ๑ ก.ค. ๖๒	๑๕-๑๖ ก.ค. ๖๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การบริหารงานบุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการบันทึกข้อมูล ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระยะที่ ๒"	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	โรงแรมราชาวดี รีสอร์ท แอนด์ โฮเทล อำเภอมะนัง ขอนแก่น
๓.	ที่ ๒๕๖/๖๒ สว.๑ ก.ค. ๖๒	๒๖-๒๗ ก.ค. ๖๒	โครงการฝึกอบรมสัมมนาการเปลี่ยนแปลงมาตรฐาน และหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาและข้าราชการ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒	สถาบันบริหารวิชาการ แห่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชม งคลอีสาน	โรงแรมราชาวดี รีสอร์ท แอนด์ โฮเทล อำเภอมะนัง ขอนแก่น

ตารางรายละเอียดแสดงรายงานส่วนงานตำบล และถูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนตำบลหนองงูใหญ่
เข้าร่วมกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑ นางสาวพรพิชญ์ สารสมัคร ตำแหน่ง นักวิเคราะห์

ลำดับ	เลขที่คำสั่ง/ลงวันที่	วันที่รับการอบรม	เรื่องฝึกอบรม/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม	สถานที่อบรม
๑	ที่ ๑๓๐/๖๒ ลง.๘ พ.ค. ๖๒	๒๑-๒๒ พ.ค. ๖๒	(e-Palan-eMENSCE) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพสำหรับผู้บริหารองค์การปกครองส่วน ท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น รุ่นที่ ๓	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	โรงแรมเจริญธานี จังหวัด ขอนแก่น

๒ นางสาวแม่จันทร์ คำมูล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

ลำดับ	เลขที่คำสั่ง/ลงวันที่	วันที่รับการอบรม	เรื่องฝึกอบรม/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม	สถานที่อบรม
๑	ที่ ๑๕๐/๒๕๖๒ ลง.๑๙ เม.ย. ๖๒	๒๑-๒๕ เม.ย. ๖๒	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การจัดทำ รายงานสินทรัพย์ เพื่อการจัดทำบัญชี และรายงาน การเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ รุ่นที่ ๑	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ศูนย์ พัฒนากุญแจมบะย์	โรงแรมเจริญธานี จังหวัด ขอนแก่น
๒	ที่ ๓๔๘/๖๒ ลง. ๑๙ ส.ค. ๖๒	๒๑-๒๕ ส.ค. ๖๒	โครงการอบรมบุคลากรขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับ การจัดเก็บภาษี ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง งบประมาณ ๒๕๖๒	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	โรงแรมริเวอร์ไซด์ ห้อง อินบรีชอลล์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร
๓.	ที่ ๕๕๔/๖๒ ลง.๒๕ พ.ย.๖๒	๙-๑๑ ธ.ค. ๖๒	โครงการอบรมเชิงวิชาการ หลักสูตร “ การเพิ่ม ศักยภาพของบุคลากรเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไป การ ดำเนินการทางวินัย การรักษาวินัยความรับผิดชอบ ทางละเมิด และแนวทางการ ปฏิบัติการแก้ปัญหาสำหรับบุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น”	มหาวิทยาลัยสารคาม	โรงแรมโรมนิค รีสอร์ท แอนด์สปา อำเภอปรางค์ จังหวัดนครราชสีมา

นางพัชรินทร์ วงษ์พันธ์ชา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

ลำดับ	เลขที่คำสั่ง/ลงวันที่	วันที่รับการอบรม	เรื่องที่อบรม/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม	สถานที่อบรม
๑	ที่ ๓๔๘/๖๒ ลง. ๑๙ ส.ค. ๖๒	๒๑-๒๕ ส.ค. ๖๒	โครงการอบรมบุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับ การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง งบประมาณ ๒๕๖๒	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	โรงแรมนิวอริไซด์ ห้องอนุบุริออรัล เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร

๙. นางสาวรัชณี ลาโตโคตร ตำแหน่ง ปลัด อบต.หนองกงใหญ่

ลำดับ	เลขที่คำสั่ง/ลงวันที่	วันที่รับการอบรม	เรื่องที่อบรม/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม	สถานที่อบรม
๑.	ที่ ๑๗๐/๖๒ ลง. ๘ พ.ค. ๖๒	๒๑-๒๒ พ.ค. ๖๒	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพสำหรับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น รุ่นที่ ๓	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น
๒.	ที่ ๒๘๐/๖๒ ลง. ๑๙ ก.ค. ๖๒	๑๖-๑๘ ก.ค. ๖๒	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “หลักกฎหมายตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ล่าสุด) และหลักกฎหมายความรู้สึกรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ กับการดำเนินคดี”	มหาวิทยาลัยสุโขทัย	โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น
๓.	ที่ ๓๗/๖๒ ลง. ๒๔ ม.ค. ๖๒	๑๔/๑๕ ม.ค. ๖๒	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพสำหรับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น

๒.	ที่ ๒๔๐/๖๒ สว. ๑๙ ก.ค. ๖๒	๑๖-๑๘ ก.ค. ๖๒	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "หลักกฎหมายตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ล่าสุด) และหลักกฎหมายความรู้เบ็ดเตล็ดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ กับการดำเนินคดี"	มหาวิทยาลัยสุโขทัย	โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น
๓	ที่ ๕๓๔/๖๒ สว. ๒๑ พ.ย. ๖๒	๙-๑๒ ธ.ค. ๖๒	โครงการอบรมเชิงวิชาการ หลักสูตร "การเพิ่มศักยภาพของบุคลากรเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไป การดำเนินการทางวินัย การรักษาวินัยความรับผิดชอบทางละเมิด และแนวทางการปฏิบัติกรณีเกิดปัญหาสำหรับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น"	มหาวิทยาลัยสารคาม	โรงแรมโรแมนติค รีสอร์ท แอนด์สปา อำเภอปรางค์ทอง จังหวัดนครราชสีมา

๖. นางสาววัชรกรณ โสภณ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน

ลำดับ	เลขที่คำสั่ง/ลงวันที่	วันที่รับการอบรม	เรื่องฝึกอบรม/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม	สถานที่อบรม
๑	ที่ ๓๒๘/๖๒ สว. ๕ ส.ค. ๖๒	๗-๙ ส.ค ๒๕๖๒	ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมเวทีสุดยอดผู้นำชุมชนท้องถิ่น "วาระ สร้างสุขสู่สาธารณะ ๑๓ กลุ่มประชากร"	สำนักงานส่งเสริมสุขภาพ	ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุม อิมแพ็ค เมืองทองธานี

๗. นางวรรณ ศรีหรั่ง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เก็บรายได้

ลำดับ	เลขที่คำสั่ง/ลงวันที่	วันที่รับการอบรม	เรื่องฝึกอบรม/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม	สถานที่อบรม
๑	ที่ ๓๔๘/๖๒ สว. ๑๙ ส.ค. ๖๒	๒๑-๒๕ ส.ค. ๖๒	โครงการอบรมบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับ การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง งบประมาณ ๒๕๖๒	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	โรงแรมริเวอร์ไซด์ ห้องอินบรีชอลล์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร

๑๒. นางสาวจิรัฐสิน บุตติจิน ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป					
ลำดับ	เลขที่คำสั่ง/ลงวันที่	วันที่รับการอบรม	เรื่องฝึกอบรม/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม	สถานที่อบรม
๑.	ที่ ๒๕๕/๖๒ ลว. ๑ ก.ค. ๖๒	๗-๙ ต.ค ๒๕๖๒	ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมเวทีสุดยอดผู้นำชุมชน ท้องถิ่น “วาระ สร้างสุขสุภาพะ ๑๓ กลุ่มประชากร ”	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	โรงแรมราชาวดี รีสอร์ท แอนด์ โฮเทล อำเภอมือง ขอนแก่น

๑๓. นางพนัสนิศา วงษ์สุวรรณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา					
ลำดับ	เลขที่คำสั่ง/ลงวันที่	วันที่รับการอบรม	เรื่องที่อบรม/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม	สถานที่อบรม
๑.	ที่ ๒๕๖/๖๒ ลว.๑ ก.ค. ๖๒	๒๖-๒๗ ก.ค. ๖๒	โครงการฝึกอบรมสัมมนาการเปลี่ยนแปลงมาตรฐาน และหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาและข้าราชการ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒	สถาบันบริการวิชาการ แห่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	โรงแรมราชาวดี รีสอร์ทแอนด์ โฮเทล อำเภอมืองขอนแก่น
๓.	ที่ ๓๗/๖๒ ลว.๒๕ ม.ค. ๖๒	๑๔/๑๕ ม.ค. ๖๒	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพสำหรับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น

๑๔ นางสาวสุวรรณีพิทย์ บุญปก ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน					
ลำดับ	เลขที่คำสั่ง/ลงวันที่	วันที่รับการอบรม	เรื่องที่อบรม/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม	สถานที่อบรม
๑.	ที่ ๒๕๐/๖๒ ลว. ๑๙ ก.ค. ๖๒	๑๖-๑๘ ก.ค. ๖๒	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ หลักกฎหมายตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ล่าสุด) และหลักกฎหมายความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ กับการดำเนินคดี	มหาวิทยาลัยสุโขทัย	โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น

๑๐. นายชากรินทร์ อินทร์ปัญญา ตำแหน่ง รองเลขาธิการ					
ลำดับ	เลขที่คำสั่ง/ลงวันที่	วันที่รับการอบรม	เรื่องที่อบรม/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม	สถานที่อบรม
๑	ที่ ๒๒๖/๖๒ สว. ๑๐ มี.ย. ๖๒	๒๗-๒๘ มี.ย. ๖๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุภาครัฐฯ ที่ตีพิมพ์และสิ่งปลูกสร้าง	สำนักงานศาลปกครอง อุดรธานี เลขที่ ๕๘/๑๖- ๑๖ ถนนโพธิ์ชัย ตำบล หมากแข้ง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	โรงแรมเซ็นทารา คอนเวนชัน เซ็นเตอร์ จังหวัดขอนแก่น
๒.	ที่ ๒๕๖/๖๒ สว.๑ ก.ค. ๖๒	๒๖-๒๗ ก.ค. ๖๒	โครงการฝึกอบรมสัมมนาการเปลี่ยนแปลงมาตรฐาน และหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาและการ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒	สถาบันบริหารวิชาการ แห่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราช มงคลอีสาน	โรงแรมราชวดี รีสอร์ท แอนท์ โยเทล อำเภอเมือง ขอนแก่น
๓.	ที่ ๒๕๖/๖๒ สว.๑ ก.ค. ๖๒	๒๖-๒๗ ก.ค. ๖๒	โครงการฝึกอบรมสัมมนาการเปลี่ยนแปลงมาตรฐาน และหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาและการ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒	สถาบันบริหารวิชาการ แห่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราช มงคลอีสาน	โรงแรมราชวดี รีสอร์ท แอนท์ โยเทล อำเภอเมือง ขอนแก่น

๑๑. นายอดิศักดิ์ ไชยศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง					
ลำดับ	เลขที่คำสั่ง/ลงวันที่	วันที่รับการอบรม	เรื่องที่อบรม/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม	สถานที่อบรม
๑.	ที่ ๒๒๖/๖๒ สว. ๑๐ มี.ย. ๖๒	๒๗-๒๘ มี.ย. ๖๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุภาครัฐฯ ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	สำนักงานศาลปกครอง อุดรธานี เลขที่ ๕๘/๑๖- ๑๖ ถนนโพธิ์ชัย ตำบล หมากแข้ง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	โรงแรมเซ็นทารา คอนเวนชัน เซ็นเตอร์ จังหวัดขอนแก่น
๒	ที่ ๒๖๐/๖๒ สว. ๕ ก.ค. ๖๒	๑๘-๑๙ ก.ค. ๖๒	โครงการฝึกอบรม Smart Home สำหรับผู้สูงอายุและคน ทั้งมวล	สำนักงานพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดขอนแก่น	โรงแรมมิเชลลันขอนแก่น

๑๕. นายอภินพงศ์ วันคัน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา				
ลำดับ	เลขที่คำสั่ง/ลงวันที่	วันที่รับการอบรม	เรื่องฝึกอบรม/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม
๑.	ที่ ๕๑๙/๖๒ ลง. ๑๔ พ.ย. ๖๒	๑๖-๑๘ ก.ค. ๖๒	โครงการอบรมเชิงวิชาการ หลักสูตร " การเพิ่มศักยภาพของบุคลากรวัยวุฒิกับมาตรฐานทั่วไป การดำเนินการทางวินัย การรักษาวินัยความรับผิดชอบทางละเมิด และแนวทางการปฏิบัติกรณีเกิดปัญหาสำหรับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น "	โรงแรมหนองคาย ธวัช อำเภอเมือง หนองคาย
๒.	ที่ ๔๔๘/๖๒ ลง. ๓๐ ต.ค. ๖๒	๒๗-๒๙ ม.ค. ๖๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามและประเมินผลฯ	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น
				โรงแรมรอยัลริเวอร์ เขต บางพลัด กรุงเทพฯ

๑๖. นางธิรญา ศรีชมื่น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี				
ลำดับ	เลขที่คำสั่ง/ลงวันที่	วันที่รับการอบรม	เรื่องฝึกอบรม/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม
๑.	ที่ ๕๑๙/๖๒ ลง. ๑๔ พ.ย. ๖๒	๙-๑๒ ธ.ค. ๖๒	โครงการอบรมเชิงวิชาการ หลักสูตร " การเพิ่มศักยภาพของบุคลากรเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไป การดำเนินการทางวินัย การรักษาวินัยความรับผิดชอบทางละเมิด และแนวทางการปฏิบัติกรณีเกิดปัญหาสำหรับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น "	มหาวิทยาลัยสารคาม
				โรงแรมรอยัลริเวอร์ แอนด์สปา อำเภอปางช้าง จังหวัดนครราชสีมา