

ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสูงใหญ่
อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น
โทร ๐-๔๓๒๕-๒๐๒๕ <http://www.nongkungyai.go.th/>

ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

สรุปภารกิจ/กิจกรรม/โครงการ

ภารกิจ/หน้าที่ความรับผิดชอบ	ผลการปฏิบัติงาน
การวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง - การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคน - การกำหนดตำแหน่ง	ประเมินแบบทักษะ จำนวนผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๓ ราย ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น มีมติเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่ มีมติเห็นชอบปรับปรุงแผน (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๙ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓
ตำแหน่ง ว่าง	ตำแหน่ง จำนวน ๓ ตำแหน่ง - รองปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา รายงานตำแหน่งว่าง ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น เป็นผู้ดำเนินการสรรหาให้ (ว่าง) - ผู้อำนวยการกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา รายงานตำแหน่งว่างให้ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น เป็นผู้ดำเนินการสรรหาให้ (ว่าง)
การจัดทำสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง	จัดทำสัญญาจ้างของพนักงานจ้างในสังกัด - ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย
บันทึก/ควบคุมทะเบียนการลาของบุคลากรในสังกัด	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๗ ราย พนักงานครู จำนวน ๓ ราย พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๕ ราย พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๔ ราย

งานทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ - จัดทำและเก็บรักษาทะเบียนประวัติพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	- มีการจัดทำแฟ้มทะเบียนประวัติบุคลากรอย่างเป็นปัจจุบัน พร้อมใช้งานอยู่เสมอ ได้แก่ ข้อมูลเงินเดือน ข้อมูล เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ข้อมูลการเลื่อนระดับ การ เปลี่ยนแปลงข้อมูลส่วนบุคคล/ตำแหน่ง เป็นต้น
--	---

- ดำเนินการเกี่ยวกับเครื่องราชอิสริยาภรณ์	เสนอขอเครื่องราชฯ ชั้นตรา ทช. (หญิง) จำนวน ๑ ราย
- การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล	มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ เดือนตุลาคมของทุกปี ครั้งที่ ๒ เดือนเมษายนของทุกปี พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๑ ราย พนักงานครู จำนวน ๓ ราย
- การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ	มีการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนปีละ ๑ ครั้ง เดือนตุลาคม ของทุกปี พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๙ ราย
- จัดทำและปรับปรุงฐานข้อมูลพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ตามโปรแกรมการบันทึกข้อมูลของบุคลากรในระบบข้อมูลบุคลากร (โครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ)	มีการจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติครบถ้วนเป็นปัจจุบัน http://www.nongkungyai.go.th/
งานวินัยและการรักษาวินัย - จัดทำแผนงานและโครงการงานวินัยและรักษาวินัย	จัดทำระเบียบการปฏิบัติตามวินัยและการรักษาวินัย ราชการ และมีการประชุมชี้แจงอยู่เสมอ - จัดทำแฟ้มลงเวลาการปฏิบัติราชการของพนักงานในสังกัด - รายงานการมาปฏิบัติราชการ ไปราชการ ลา มาสาย ของบุคลากรทุกวัน
- การดำเนินการทางวินัยกรณีความผิดทาง	-

วินัย ไม่ร้ายแรง/วินัยร้ายแรง	
- การอุทธรณ์	-
-การร้องทุกข์	-
- การเสริมสร้างและการป้องกันการกระทำผิด วินัย	จัดทำระเบียบการปฏิบัติตามวินัยและการรักษาวินัยราชการ และมีการประชุมชี้แจงอยู่เสมอ
การประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ 2 รอบ	พนักงานส่วนตำบล ๒๑ ราย พนักงานครู ๓ ราย พนักงานจ้าง ตามภารกิจ -ทั่วไป ๒๒ราย
-การบันทึกข้อมูลของบุคลากรในระบบทะเบียนบุคลากรสถิติสวัสดิภาพรักษาพยาบาล	มีการจัดทำฐานข้อมูลบุคลากร (สวัสดิการจ่ายตรง) ครบถ้วน เป็น http://www.nongkungyai.go.th/

ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๑. จัดเตรียมข้อมูล/เอกสารในการตรวจประเมินประสิทธิภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA)

๒. จัดเตรียมข้อมูล/เอกสารในการตรวจประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)