



**รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**


**สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่
อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น**

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล รอบ ๖ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

| ยุทธศาสตร์/โครงการ | งบประมาณ | ผลการดำเนินงาน | | | | ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ | หมายเหตุ |
|---|----------------------------|----------------------------|------------------|-----------------|---------------------|----------------------------|----------|
| | | ดำเนินการแล้วเสร็จ | ระหว่างดำเนินการ | ยังไม่ดำเนินการ | ยกเลิก/ไม่ดำเนินการ | | |
| ๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง ๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ๑.๒ ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระบบงานและอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสูงใหญ่ (รายละเอียดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ๑.๓ จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ระบบแห่ง) (รายละเอียดตามคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน) ๑.๔ จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Pathing) (รายละเอียดตามคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ) ๑.๕ ประกาศกำหนดตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ | - - - - - - | / / / / / / | | | | - - - - - - | |
| ๒. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง ๒.๑ ดำเนินการขอใช้บัญชีลือแบบแข่งขันได้จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสายงานผู้บริหารและผู้ใช้ปฏิบัติ ๒.๒ ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่น | - - | / / | | | | - - | |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ | งบประมาณ | ผลการดำเนินงาน | | | | ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ | หมายเหตุ |
|--|----------|--------------------|------------------|-----------------|---------------------|-----------------------|----------|
| | | ดำเนินการแล้วเสร็จ | ระหว่างดำเนินการ | ยังไม่ดำเนินการ | ยกเลิก/ไม่ดำเนินการ | | |
| ๓. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.๑ จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ระบบแห่ง) (รายละเอียดตามคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน) ๓.๒ ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.๓ จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๓.๔ ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง | - | / | | | - | | |
| ๔. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักชาติของบุคลากรในหน่วยงาน ๔.๑ มีการประกาศหลักเกณฑ์การส่งเสริมจริยธรรมและรักชาติของบุคลากร ๔.๒ จัดทำคำสั่ง แต่งงานและมอบหมายหน้าที่ให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกส่วนราชการ ๔.๓ โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของ อบต. หนองกุงใหญ่ | - | / | | | - | | |
| | ๓๐,๐๐๐ | | | / | | | |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ | งบประมาณ | ผลการดำเนินงาน | | | | ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ | หมายเหตุ |
|---|--------------|--------------------|------------------|-----------------|---------------------|-----------------------|----------|
| | | ดำเนินการแล้วเสร็จ | ระหว่างดำเนินการ | ยังไม่ดำเนินการ | ยกเลิก/ไม่ดำเนินการ | | |
| ๕. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร ๕.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๕.๒ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน | - ๓๖๐,๐๐๐ | / / | | | | - ๑๖๘,๙๘๘ | |
| ๖. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ๖.๑ จัดให้มีวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องปริ้นเตอร์ ในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน ๖.๒ ประกาศมาตรการด้านความปลอดภัยในการทำงาน | ๙๐,๐๐๐ - | / / | | | | ๙๐,๐๐๐ - | |

(ลงชื่อ) 
(นายนาท มนตรีชน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ