

๑. แสดงแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย

(๑) โครงการหรือกิจกรรม

(๒) งบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการหรือกิจกรรม

(๓) ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม

๒. เป็นแผนฯ ที่มีความครอบคลุม ทั้ง (๑) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และ (๒) ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

### แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

#### ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่ อำเภอกะนวน จังหวัดขอนแก่น

#### การบริหารทรัพยากรบุคคล

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | งบประมาณที่ใช้ | ระยะเวลาในการดำเนินการ                                                     | หมายเหตุ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------|----------|
| การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับการกิจอำนาจหน้าที่พนักงานส่วนตำบลโดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๙                                                     |          |
| -ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘                                                                                                                                                                                                                                         | ไม่ใช้งบประมาณ | ๓๐ ก.ย. ๖๘ ผลบังคับใช้<br>๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘                           |          |
| -ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘                                                                                                                                                                                                                                                              | ไม่ใช้งบประมาณ | ๓๐ ก.ย. ๖๘ ผลบังคับใช้<br>๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘                          |          |
| -การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ไม่ใช้งบประมาณ | ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ ๓๑ มี.ค. ๖๘)<br>ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘) |          |

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่ อำเภอกะนวน จังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| วัตถุประสงค์และเป้าหมาย                                                                      | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ตัวชี้วัด                                                                                                         | ค่าเป้าหมาย (คน) | งบประมาณ                 | ระยะเวลาในการดำเนินการ | วิธีการพัฒนาบุคลากร                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------------------|------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด | ๑) โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน                                                                                                                                                                                                                          | ร้อยละ ๘๐ ของผู้ที่เข้าอบรมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านทักษะความคิดและทัศนคติเชิงสร้างสรรค์ในการพัฒนาตนเองและองค์กร | ๑๕๐              | ๔๐๐,๐๐๐                  | ๒๗-๓๐ มีนาคม ๖๘        | จัดอบรมโดย อบต. หนองกุงใหญ่                                             |
|                                                                                              | ๒) โครงการอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่<br>๑) นักบริหารงานท้องถิ่น<br>๒) นักบริหารงานทั่วไป<br>๓) นักบริหารงานการคลัง<br>๔) นักบริหารงานช่าง<br>๕) นักบริหารงานการศึกษา<br>๖) นักจัดการงานทั่วไป<br>๗) นักทรัพยากรบุคคล<br>๘) นักวิชาการคลัง<br>๙) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>๑๐) นักพัฒนาชุมชน | ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มสมรรถนะในการทำงานตามสายงาน                             | ๓๕               | ตามที่แต่ละหลักสูตรกำหนด | ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘ | จัดอบรมโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง |

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ้งใหญ่ อำเภอกะนวน จังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| วัตถุประสงค์และเป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                 | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย (คน) | งบประมาณ | ระยะเวลาในการดำเนินการ | วิธีการพัฒนาบุคลากร |
|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------|----------|------------------------|---------------------|
|                         | ๑๔) วิศวกรโยธา<br>๑๕) เจ้าพนักงานธุรการ<br>๑๖) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี<br>๑๗)เจ้าพนักงานจัดเก็บและรายได้<br>๑๘)นายช่างโยธา<br>๑๙)เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย<br>๒๐) นักวิชาการพัสดุ |           |                  |          |                        |                     |
|                         |                                                                                                                                                                                                 |           | ๑๓๕              | -        | ๑๒ เดือน               |                     |