

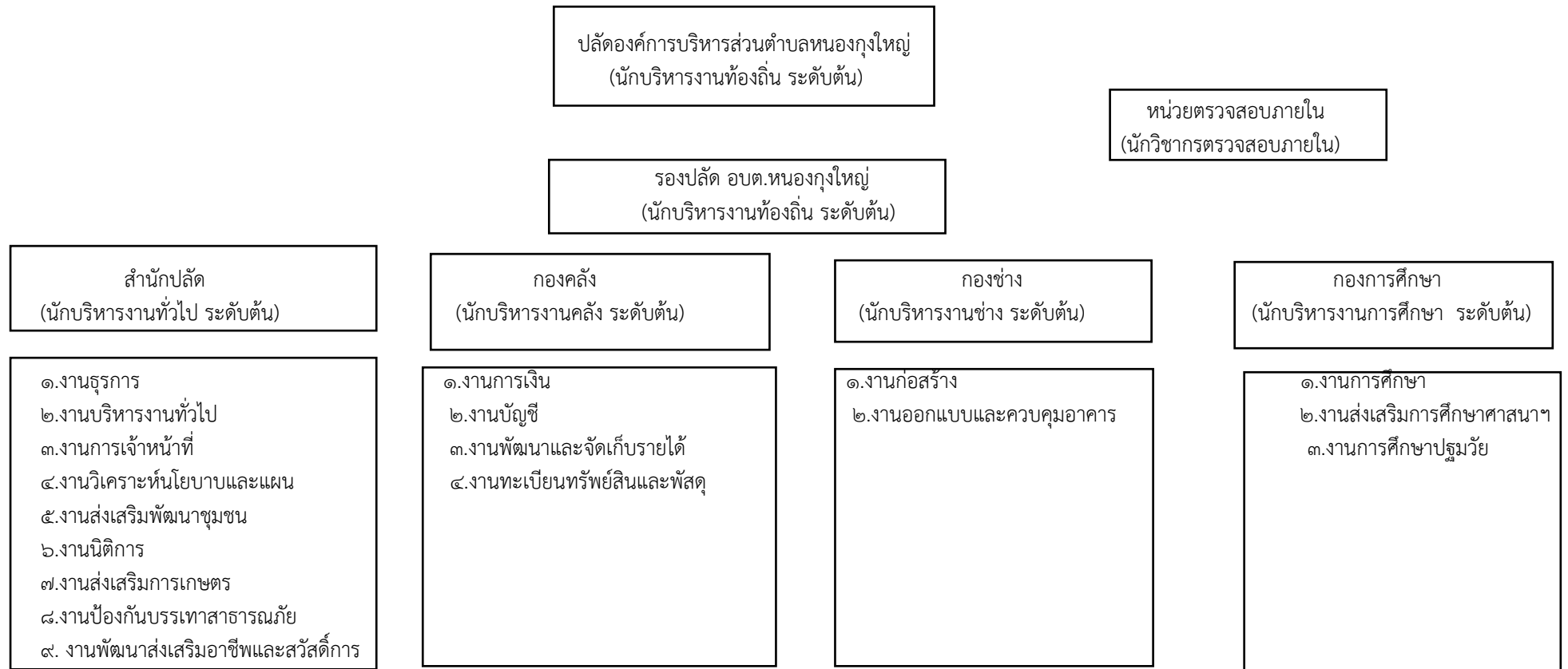


รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล
เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคุณภาพตามสายงานที่สอดคล้องกับโครงการขององค์กร

ที่	รายการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน		งบประมาณที่ ได้จัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วย ดำเนินงาน	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ของ อบต.หนองกุงใหญ่ ให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ของ อบต.หนองกุงใหญ่ให้ เหมาะสม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวาง แผนการบริหารทรัพยากรของ อบต. หนองกุงใหญ่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	สำนักปลัด	
๒	การปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ของ อบต.หนองกุงใหญ่ ให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ของ อบต.หนองกุงใหญ่ ให้ เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน เพื่อมรรังความก้าวหน้าในอาชีพ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	สำนักปลัด	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง



สำนัก/กอง	ปลัด	รองปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษา	รวม
กรอบอัตรากำลัง(กรอบมีเงิน)	๑	๑	๑	๒๔	๑๐	๕	๒๐	๖๒
มีนครอง	๑	-	๑	๒๔	๑๐	๔	๑๙	๕๙
ว่าง	-	๑	-	-	-	๑	๑	๓
รวม	๑	๑	๑	๒๔	๑๐	๕	๒๐	๖๒

ประเภทและจำนวนพนักงานตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่ จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
อบต.	ปลัด อบต.	๑	-	-	-	
	รองปลัด อบต.	๑	-	-	-	
สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด	๑	-	-	-	
	งานบริหารงานทั่วไป	๑	-	๓	๔	
	งานการเจ้าหน้าที่	๑	-	-	๑	
	งานธุรการ	๑	-	-	-	
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	-	-	-	
	งานส่งเสริมพัฒนาชุมชน	๑	-	๑	๑	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	-	๒	๑	
	งานนิติการ	๑	-	-	-	
	งานเกษตร	๑	-	-	-	
กองคลัง	ผู้อำนวยการคลัง	๑	-	-	-	
	งานการเงินและบัญชี	๒	-	๑	-	
	งานพัฒนารายได้	๑	-	-	-	
	งานพัสดุรายได้	๒	-	-	๑	
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-	-	-	
	งานแบบแผนและก่อสร้าง	๑	-	-	-	
	งานควบคุมอาคาร	๑	-	-	๒	
กองการศึกษาฯ	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	๑	-	-	-	
	งานการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	๒	-	-	๑	
	งานการศึกษาปฐมวัย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจอมแจ้ง	๔	-	๔	-	
	งานกองการศึกษาปฐมวัยศูนย์พัฒนาเด็กหนองกุงใหญ่	๓	-	๙	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน	งานตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-	
	รวม	๓๑	-	๒๐	๑๑	๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๓ มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคคลให้มีมาตรฐานทางวิชาการ

เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร

ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	รายการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน		งบประมาณที่ ได้จัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วย ดำเนินงาน	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	การจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๘ ของ อบต.หนองกุงใหญ่ ให้ เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๘ ของ อบต.หนองกุงใหญ่ให้ สอดคล้องตามความจำเป็นและความ ต้องการในการพัฒนาของบุคลากรใน หน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	สำนักปลัด	-
๒	กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อ เป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละ ตำแหน่ง	๑๐๐/(๑๐๐)	มีการวางแผนการพิจารณาส่วน บุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน ความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร และประกาศประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	สำนักปลัด	-

หมายเหตุ : ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม