

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่

.....

๑. โครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล

บุคลากรถือเป็นทรัพย์สินขององค์กร ที่จะช่วยในการผลักดันการดำเนินงานขององค์กร ให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ ดังนั้น บุคลากรจะต้องมีการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะสมรรถนะ สนับสนุนการเรียนรู้ให้มีความเหมาะสมเตรียมพร้อมรองรับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลาควบคู่กับการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตไม่ให้อึดติดวัตถุนิยม จนเกินไป

ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งพัฒนาและส่งเสริมในด้านศีลธรรมคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และตามตัวชี้วัดของแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(Local Performer : LPA) ด้านที่ ๕ ตัวชี้วัดที่ ๘๓ ข้อ ๑, ๓ กำหนดให้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีการดำเนินกิจกรรมและส่งเสริมมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

จากเหตุดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่ ได้เล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นในการส่งเสริม ด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรขึ้น เพื่อส่งเสริมมาตรฐาน คุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ และถูกต้องชอบธรรม อีกทั้งยังสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรได้มีความถูกต้องทุกๆ ด้าน มีทัศนคติที่ดีต่องานและองค์กร มีพฤติกรรมบริการด้วยใจปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กร และประชาชนในพื้นที่

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร
๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีกระบวนการทัศนวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากรให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
๔. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่ ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่ จำนวน ๗๐ นาย

๕. ระยะเวลาและพื้นที่ดำเนินการ

ดำเนินงานระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ พื้นที่ดำเนินการองค์การบริหารส่วนตำบล
หนองใหญ่ อำเภอกะนวน จังหวัดขอนแก่น หรือมีอาจจะมีการจัดกิจกรรมนอกสถานที่

๖. วิธีการดำเนินการ

การดำเนินโครงการแบ่งออกเป็น ๓ กิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมการฝึกอบรม บรรยายกระบวนการแนวคิดจิตสำนึกและค่านิยมบุคลากรให้ยึดมั่นใน
คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลัก
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่

๒. โครงการสนับสนุนผ้าอ้อมผู้ใหญ่สำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง และบุคคลที่มีภาวะกลั้น
ปัสสาวะ หรืออุจจาระไม่ได้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ
ตำบลหนองใหญ่

๓. โครงการวันสำคัญทางพุทธศาสนาประเพณีเข้าพรรษา ประมาณจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่

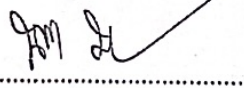
๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม
จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน

๒. บุคลากรในองค์กรมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีแรงจูงใจทำงาน

๓. องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

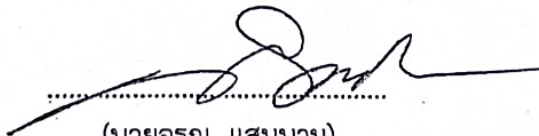
ผู้จัดทำโครงการ/ผู้เสนอโครงการ



(นายนาท มนตรีชน)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

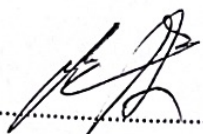
ผู้ตรวจสอบ



(นายจรรุญ แสนนาม)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดอบต.

ผู้ตรวจสอบ/เห็นชอบโครงการ



(นางสาวรัชณี ลาดโลศรี)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่

ผู้อนุมัติโครงการ



ร้อยตำรวจโท.....

(วุฒิพงศ์ ทิพย์ฤตรี)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่

ที่ ขก ๗๖๑๐๑ / วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่

๑.เรื่องเดิม

ตามสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่ ได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการเปลี่ยนกระบวนทัศน์วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีมีจิตสาธารณะมีความเป็นธรรม โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

๒.๑ การจัดฝึกอบรมในครั้งนี้ กำหนด ๓ กิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ ในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่ อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น เริ่มตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. เป็นการบรรยายให้ความรู้เพื่อสร้างจิตสำนึก ในคุณธรรม จริยธรรมและวิถีปฏิบัติราชการ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ ธรรมภิบาล หัวใจสำคัญของข้าราชการราชการ ผศ.ดร. พระมหาศุภชัย

๒. โครงการสนับสนุนผ้าอ้อมผู้ใหญ่ สำหรับบุคคลที่มีสภาวะพึ่งพิง และบุคคลที่มีภาวะปัญหาการกลั้นปัสสาวะไม่ได้ ภายในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่ ในวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. โครงการควบคุมป้องกันโรคไข้เลือดออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรมฉีดพ่นหมอกควันในพื้นที่ตำบลหนองกุงใหญ่ เพื่อไม่ให้เกิดการแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออกในวันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. โครงการส่งเสริมสุขภาพโดยการออกกำลังกายตำบลหนองกุงใหญ่

๕. โครงการเข้าพรรษาประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๖. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์จิตอาสา สร้างจิตสำนึกสาธารณะ โดยการทำความสะอาด และปรับภูมิทัศน์ภายในตำบลหนองกุงใหญ่ ในวันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๒ การดำเนินโครงการดังกล่าว ไม่ใช้งบประมาณ

๒.๓ มีปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นคือ

- ในการจัดฝึกอบรมในครั้งนี้ และอุปสรรคที่เกิดขึ้นคือพนักงานไม่สามารถเข้าร่วม โครงการได้ทุกคน และบางคนก็เข้าร่วมได้บางส่วน เนื่องจากพนักงานบางส่วนติดภารกิจ และให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการ ไม่สามารถเข้าร่วมได้

๒.๔ จากการประเมินผลโครงการการสังเกตพฤติกรรมการให้ความร่วมมือของผู้เข้าร่วมโครงการ เช่น การมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม และการตอบคำถาม - จากการสังเกต สรุปผลได้ว่า ผู้เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมให้ความร่วมมือ และมีความกระตือรือร้นในการเรียนรู้ มีการตอบคำถาม และซักถามประเด็นปัญหาต่างๆ เป็นอย่างดี ทุกกิจกรรม

๓.ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม เห็นควรพิจารณาปรับปรุงการดำเนินโครงการ/กิจกรรมในครั้งต่อไป และดำเนินโครงการนอกสถานที่เพื่อสร้างแรงจูงใจในการเข้าร่วมโครงการของบุคลากรในองค์กร ต่อไป

๔.ข้อพิจารณา

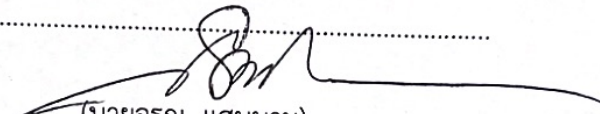
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นายนาท มนตรีชน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

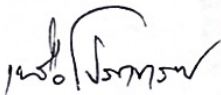
ความคิดเห็น



(นายจรรณ แสนนาม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็น



(นางสาววรรณี เสด็จโลศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงใหญ่

ความคิดเห็น



ร้อยตำรวจโท



(วุฒิพงศ์ ทิพย์ฤาตรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงใหญ่