



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงใหญ่

ที่ ๓๓/๒๕๖๘

เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม

ด้วย พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรม ของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐในส่วนราชการ โดยให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการให้มีผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงาน หรือมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมชาติเป็น ผู้รับผิดชอบ

เพื่อให้การดำเนินงานทางจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงใหญ่ เป็นไปอย่าง เป็นรูปธรรม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ และ ข้อ ๑๘ ของระเบียบ คณะกรรมการ มาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการ รักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และความในข้อ ๔ และ ข้อ ๑๑ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/๘๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อม แนวทางการดำเนินการจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงใหญ่ ได้จัดตั้งกลุ่มงาน จริยธรรมและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม และมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม ขึ้นใหม่ และแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม จาก ข้าราชการซึ่งได้รับมอบหมายให้ดำเนินงานด้านจริยธรรม เพื่อปฏิบัติหน้าที่อีกหน้าที่หนึ่ง ดังนี้

- | | |
|--|-----------------------|
| ๑.๑ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงใหญ่ | หัวหน้ากลุ่ม |
| ๑.๒ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงใหญ่ | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม |
| ๑.๓ หัวหน้าสำนักปลัด | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการกองคลัง | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกองช่าง | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม |
| ๑.๗ นักทรัพยากรบุคคล | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม |
| ๑.๘ นิติกร | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม |

๒. ให้กลุ่มงานจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๒.๑ พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ให้มี ความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

/...๒.๓ จัดทำข้อกำหนด

๒.๓ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน หรือพฤติกรรมที่พึงกระทำหรือไม่พึงกระทำ
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน

๒.๔ ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงาน แนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้
ใน กระบวนการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ตลอดจนการตอบคำถามทางจริยธรรม

๒.๕ รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือ
ระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน

๒.๖ รับและดำเนินการข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้น การ
ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ รวมถึงข้อกล่าวหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
และข้อกำหนดจริยธรรม และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ
พฤติกรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

๒.๗ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พล
เรือนและข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อ ก.พ. ทุกสิ้นปีงบประมาณ

๒.๘ วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริต และ
ประพฤตินิষอบ

๒.๙ ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน
การทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย การประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒.๑๐ ให้หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมเป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และ
คณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑๑ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ร้อยตำรวจโท

(วุฒิพงศ์ ทิพย์ฤทธิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่



คำสั่งกลุ่มงานจริยธรรม

ที่ ๑๖๔/๒๕๖๘

เรื่อง จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรม

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่ ได้มีคำสั่ง ที่ ๓๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม นั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม และการเสนอแนะ นโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงาน แนวทาง การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่ เป็นไปอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมจึงมีคำสั่งจัดตั้งทีมให้คำปรึกษา และตอบคำถามทางจริยธรรม ขึ้น โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|----------------------------------|
| ๑. นางสาวรัชนิ ลาตโลศรี
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่ | ที่ปรึกษากลุ่มงานจริยธรรม |
| ๒. นายจรูญ แสนนาม
หัวหน้าสำนักปลัด | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม |
| ๓. นางสาวปริยานุช ภูงามนิล
นักจัดการงานทั่วไป | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม |
| ๔. นางสาววัชรภรณ์ โสภณ
นักพัฒนาชุมชน | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม |
| ๕. จำเริญดิพัฒน์ แสงทอง
เจ้าพนักงานป้องกันฯ | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม |
| ๖. นางสาวพัชรินทร์ แก้วบุญเรือง
นักวิชาการคลัง | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม |
| ๗. นางสาวาล นามวิเศษ
ครู | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม |
| ๘. นางสุพรพิทย์ ทันชื่น
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ร้อยตำรวจโท

(วุฒิพงศ์ ทิพย์ฤทธิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่