



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงใหญ่
เรื่อง การสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลหนองกงใหญ่อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น จะดำเนินการสรรหาพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านบริหารงานท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๒ และมาตรา ๒๕ ประกอบมาตรา ๑๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๓๓ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่นในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงาน ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล จึงประกาศสรรหาเพื่อจ้างเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านบริหารงานท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่สรรหา

๑.๑ พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านบริหารงานท้องถิ่น จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการสรรหา

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๖๐ ปี โดยมีใบรับรองแพทย์ซึ่งระบุว่ามีความสามารถปฏิบัติงานได้

(๓) ไม่เป็นผู้ปฏิบัติงานในภาคเอกชน

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

/๒.๒ คุณสมบัติ...

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง

(๑) เป็นผู้ที่เคยรับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง ประเภท อำนวยการ หรือตำแหน่งประเภทบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นที่มีประเภทตำแหน่งและระดับเทียบเท่า หรือสูงกว่า หรือ

(๒) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และผลงานที่เกี่ยวข้องกับการกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในด้านบริหารท้องถิ่น อันเป็นที่ยอมรับขององค์การบริหารส่วนตำบล มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

๒.๓ ลักษณะงานพนักงานผู้สูงอายุเฉพาะทาง

พนักงานผู้สูงอายุผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง มีลักษณะงานที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์เฉพาะทางในด้านบริหารท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องกับการกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็น ที่ปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยเป็นงานหรือโครงการที่มีภารกิจหรือ เป้าหมายชัดเจน และมีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดที่แน่นอน

๓. กำหนดการยื่นเอกสารเพื่อเข้ารับการสรรหา

ผู้ประสงค์จะสมัคร ให้ยื่นเอกสารหลักฐานการสมัครด้วยตนเอง ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลหนองกุงใหญ่อำเภอเมืองกระนวน จังหวัดขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๒-๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ หรือติดต่อสอบถามที่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๓๒๕๒๐๒๕

๔. เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นในวันสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมหลักฐานซึ่งผู้สมัคร ได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

- รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายในครั้งเดียวกันและถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ

- แบบประวัติส่วนตัวที่กรอกข้อมูลเรียบร้อยแล้ว

- สำเนาทะเบียนบ้านที่มีชื่อผู้สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

- สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) จำนวน ๑ ชุด

- สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

- ใบรับรองประสบการณ์การทำงาน ว่าเป็นผู้ที่เคยรับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน สามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งประเภทบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นที่มีประเภท ตำแหน่งและระดับเทียบเท่าหรือสูงกว่า หรือ

- ใบรับรองประสบการณ์การทำงาน ว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และผลงานที่เกี่ยวข้องกับการกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในด้านนั้น ๆ อันเป็นที่ยอมรับของ องค์การบริหารส่วนตำบลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

- ใบรับรองแพทย์ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน) แสดงว่าไม่เป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ตามแบบที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด

- หลักฐานอื่น ๆ เช่น สำเนาใบเปลี่ยนชื่อตัวหรือชื่อสกุล สำเนาทะเบียนสมรส สำเนาทะเบียนหย่า (ถ้ามี)

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประสบการณ์การทำงานที่ผ่านมา หรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ตามความจำเป็น หรือด้วยวิธีการสัมภาษณ์

๖. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลหนองกุงใหญ่จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาตามลำดับที่แต่งตั้ง ในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลหนองกุงใหญ่และ <http://www.nongkungyai.go.th> โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา หรือนับแต่วันประกาศสรรหาเพื่อจ้างเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๘. เงื่อนไขการจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลหนองกุงใหญ่จะเรียกผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานผู้สูงอายุมารายงานตัวเพื่อจ้างเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านบริหารงานท้องถิ่นและรายงานคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น พิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้าง หรือการให้พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางพ้นจากตำแหน่งทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งจ้างและกำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินปีงบประมาณ ยกเว้น กรณีภารกิจงานตามแผนงาน โครงการดังกล่าวไม่แล้วเสร็จ ให้พิจารณามีคำสั่งจ้างต่อได้

ทั้งนี้ ระยะเวลาการทำงาน ให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลเมืองเก่ากำหนด ซึ่งอาจแตกต่างกันได้ตามหน้าที่ ลักษณะงาน และประเภทของพนักงานผู้สูงอายุ โดยคำนึงถึงผลสำเร็จของงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายเกียรติชนะ สารสมักร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงใหญ่

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิด้านบริหารงานท้องถิ่น

(แนบท้ายประกาศรับสมัคร ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๙)

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

.....

๑. พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านบริหารงานท้องถิ่น

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑.๑ เป็นผู้ที่เคยรับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งประเภทบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นที่มีประเภทตำแหน่งและระดับเทียบเท่าหรือสูงกว่า หรือ

๑.๒ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และผลงานที่เกี่ยวข้องกับการกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในด้านนั้น ๆ อันเป็นที่ยอมรับขององค์การบริหารส่วนตำบลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบ

๒.๑ ให้คำปรึกษา และเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานนโยบายและการบริหารงบประมาณ แนวทางการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ประสานแผน ประมวลผลแผน วางแผนการใช้จ่ายงบประมาณ การแก้ไขปัญหา รวมทั้งเสนอแนะทิศทาง กลยุทธ์ การกิจ และการบริหารนโยบายและการบริหารงานงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลเมืองเก่า

๒.๒ ให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง มาตรการ หรือหลักเกณฑ์และวิธีการในการบริหารงานนโยบายและการบริหารงบประมาณ เพื่อจัดทำความเห็นเสนอผู้บริหาร หรือคณะกรรมการต่าง ๆ

๒.๓ ให้คำปรึกษา ส่งเสริม ประสานการทำงานร่วมกันโดยมีบทบาทในการให้ความเห็นและคำแนะนำเบื้องต้นในการทำงานร่วมกันในองค์กร เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๒.๔ ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ แนวทางหรือกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์การบริหารส่วนตำบลไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม มีความสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนา

๒.๕ ให้คำปรึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะนโยบายแผนงาน การบริหารงบประมาณ หรือโครงการของส่วนราชการที่มีความสำคัญ หรือนโยบาย แผนงานและโครงการทางเศรษฐกิจ สังคม ให้เป็นไปตามกรอบการพัฒนาที่สำคัญ

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ให้คำปรึกษาและเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานด้านบริหารงานท้องถิ่น งานเลขานุการงานนโยบายและแผน เพื่อประกอบการกำหนดนโยบาย จัดทำแผนหรือโครงการ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผน โครงการต่างๆ เพื่อจัดทำความเห็นเสนอผู้บริหาร หรือคณะกรรมการต่าง ๆ ส่งเสริมประสานการทำงานร่วมกันโดยมีบทบาทในการให้ความเห็นและคำแนะนำเบื้องต้นในการทำงานร่วมกันในองค์กร เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด เสนอแนะนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ แนวทางหรือกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์การบริหารส่วนตำบลไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม มีความสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนา ให้คำปรึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะนโยบายแผนงาน หรือโครงการของส่วนราชการที่มีความสำคัญ หรือนโยบาย แผนงานและโครงการทางเศรษฐกิจ สังคม ให้เป็นไปตามกรอบการพัฒนาที่สำคัญ

๔. ระยะเวลาการจ้าง...

-๒-

๔. ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินหนึ่งปีงบประมาณ ยกเว้น กรณีภารกิจงานตามแผนงาน โครงการ
ดังกล่าวไม่แล้วเสร็จ ให้พิจารณามีคำสั่งจ้างต่อได้

๕. อัตราค่าตอบแทน

พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง จะได้รับอัตราค่าตอบแทน ๓๐,๐๐๐ บาท/เดือน

.....

หลักเกณฑ์การพิจารณา

หลักเกณฑ์การพิจารณา	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ประวัติส่วนตัว การถูกดำเนินการทางวินัย ๒๕ คะแนน ๑.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๒๕ คะแนน ๑.๒ ภาคทัณฑ์ ๒๐ คะแนน ๑.๓ ตัดเงินเดือน ๑๕ คะแนน ๑.๔ ลดขั้นเงินเดือน ๑๐ คะแนน ๑.๕ ปลดออก ๕ คะแนน ๑.๖ ไล่ออก ๐ คะแนน	๒๕	โดยวิธีสัมภาษณ์
๒. ประวัติการศึกษา ๒๕ คะแนน ๒.๑ปริญญาเอก ๒๕ คะแนน ๒.๒ปริญญาโท ๒๐ คะแนน ๒.๓ปริญญาตรี ๑๕ คะแนน ๒.๔ต่ำกว่าปริญญาตรี ๑๐ คะแนน	๒๕	
๓. ประสบการณ์ที่ผ่านมา ๒๕ คะแนน ๓.๑ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มากกว่า ๒๐ ปี ๒๕ คะแนน ๓.๒ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นมากกว่า ๑๕ ปี ๒๐ คะแนน ๓.๓ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มากกว่า ๑๐ ปี ๑๕ คะแนน ๓.๔ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น น้อยกว่า ๑๐ ปี ๑๐ คะแนน	๒๕	
๔. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๒๕ คะแนน ๔.๑ บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา ๕ คะแนน ๔.๒ ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ ๕ คะแนน ๔.๓ มนุษย์สัมพันธ์ ๕ คะแนน ๔.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ ๕ คะแนน ๔.๕ การนำเสนอวิสัยทัศน์ ๕ คะแนน	๒๕	
รวม	๑๐๐	